

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы

«20» қаңтар 2025 ж.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны атынан директор **Жанарстанова Д.Б.** бір тарапта және **ЖК Алпыспаев** жедел полиграфия студиясы «**POZITIV**» атынан **Алпыспаева Р.С.** (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның 02110400 Баспа ісі саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және 02110400 Баспа ісі бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға ЖК Алпыспаев «POZITIV» жедел полиграфия студиясы оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін 02110400 Баспа ісі оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда 02110400 Баспа ісі оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдаған мамандық бойынша оқыту үшін қажетті жарамды жабдықтармен және басқа да жабдықтармен қамтамасыз етуге міндетті.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен»

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«20» января 2025 г.

Коммунальное государственное казенное предприятие "Костанайский колледж сферы обслуживания" Управления образования акимата Костанайской области, в лице директора **Жанарстановой Д.Б.**, и ИП **Алпыспаев** Студия оперативной полиграфии «**POZITIV**» в лице **Алпыспаева Р.С.** (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для 02110400 Издательское дело отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 02110400 Издательское дело;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП Алпыспаев Студия оперативной полиграфии «POZITIV»;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения 02110400 Издательское дело при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы 02110400 Издательское дело для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать пригодное и рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 (үш) жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3(три) года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ҚОЛ ҚОЙДЫ/ ПОДПИСАЛИ:

Руководитель

ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»

Директор

КТКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»

Руководитель

ИП Алпыспаев Руслан Садуевич

Студия оперативной полиграфии «POZITIV»

Ибраева А.Е.

Жанарстанова Д.Б.

Алпыспаев Р.С.



ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Костанай қаласы

«20» қаңтар 2025 ж.

станай облысы әкімдігі білім басқармасының

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК атынан Жанарстанова Д.Б. және ИП «Бектурганова Е.И.» атынан Бектургановой Е.И. (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның қызмет көрсету салалары саласы үшін 3W07130102 Электр жабдықтары (түрлері және салалары бойынша), 07151100 Машиналар мен жабдықтарды пайдалану және техникалық қызмет көрсету (өнеркәсіп салалары бойынша) кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға 3W07130102 Электр жабдықтары (түрлері және салалары бойынша), 07151100 Машиналар мен жабдықтарды пайдалану және техникалық қызмет көрсету (өнеркәсіп салалары бойынша)
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен ЖК «Бектурганова Е.И.»; басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда ҚҚКСК оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы ҚҚКСК қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«20» января 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» Управления образования акимата Костанайской области в лице директора Жанарстановой Дины Булатовны и ИП «Бектурганова Е.И.» в лице Бектургановой Е.И. (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для отрасли Казахстана сферы услуг специальности 3W07130102 Электрооборудование (по видам и отраслям), 07151100 Эксплуатация и техническое обслуживание машин и оборудования (по отраслям промышленности)

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 3W07130102 Электрооборудование (по видам и отраслям), 07151100 Эксплуатация и техническое обслуживание машин и оборудования (по отраслям промышленности)
- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «Бектурганова Е.И.»;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы ККСФО для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать ККСФО не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық студі іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 ж. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программы практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на месте прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения настоящему Меморандуму могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позднее, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Руководитель
ГУ «Управление образования
акимата Костанайской области»

Ибраева А.

ИП «Бектурганова Е.И.»

Бектургановой Е.И.

КГКП «ККСФО»

Жанарстанова Д.Б.

КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігі
білім басқармасы» ММ
жетекшісі

Ибраева А.

ЖК «Бектурганова Е.И.»

Бектургановой Е.И.

«ҚККСК» КМҚК директоры

Жанарстанова Д.Б.

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Костанай қаласы

«25» қаңтар 2025 ж.

Костанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК атынан **Жанарстановой Дины Булатовны** және ТОО «Компьютер-Сервис» атынан **Соловьева Владимира Александровича** (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның 07140500 Цифрлық техника мамандығы бойынша саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен»

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«20» января 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» Управления образования акимата Костанайской области в лице директора **Жанарстановой Дины Булатовны** и ТОО «Компьютер-Сервис» в лице **Соловьева Владимира Александровича** (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров по специальности 07140500 Цифровая техника для отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения при наличии мест, возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;

мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;

- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;

- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;

- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - 3ж. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді.

Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

КОЛ ҚОЙДЫ:

"Қостанай облысы әкімдігінің
білім басқармасы"
ММ басшысы

Ибраева А.Е.

Директор
ТОО «Компьютер-Сервис»

Соловьев В.А.

Директор
«Қостанай қызмет көрсету
саласының колледжі» КМКК

Жанарстанова Д.Б.

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;

- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практиканов и программу практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах при прохождении практики;

- провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;

- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;

- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управления
образования акимата
Костанайской области»

Ибраева А. Е.

Директор
ТОО «Компьютер-Сервис»

Соловьев В.А.

Директор
КГКП «Костанайский колледж
сферы обслуживания»

Жанарстанова Д.Б.

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Костанай қаласы

« 20 » қаңтар 2025 ж.

Қостанай облысы әкімдігі білім Басқармасының «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» атынан Жанарстанова Дина Булатовна және ЖШС «Skill Income» атынан Пыхтин Михаил Юрьевич (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шенберінде Қазақстанның Электроника және автоматизация саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дөріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін ЖШС «Skill Income» оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

« 20 » января 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» Управления образования акимата Костанайской области в лице директора Жанарстановой Дины Булатовны и ТОО «Skill Income» в лице Пыхтина Михаила Юрьевича (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для отрасли Электроника и автоматизация Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Skill Income»
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и

«Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені турады растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практиканов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров – наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ Управления образования акимата
Костанайской области

Ибраева А.Е.

Печать

подпись

ТОО «Skill Income»

Пыхтин М.Ю.

Печать

подпись

КТКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»
Управления образования акимата Костанайской области.
Жанарсәлімова Д.Б.

Печать

подпись

КОЛ ҚОЙДЫ «Костанай облысы әкімдігі білім
басқармасы» ММ жетекшісі

Ибраева А.Е.

Мөр

ЖШС «Skill Income»

Пыхтин М.Ю.

Мөр

Костанай облысы әкімдігі білім басқармасының
«Костанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК
Жанарсәлімова Д.Б.

(қолы)

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Қостанай қаласы

«20» 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «Мясоед» ЖК директоры **Рахимбаев Д.Е.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

1 Бап

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шенберінде.

2 Бап

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

07210100 «Ет және ет өнімдерін өндіру» квалификация

3W07210102 «Ет өнімдерін өндіру желілерінің операторы».

- **07210100 «Ет және ет өнімдерін өндіру» квалификация 3W07210102 «Ет өнімдерін өндіру желілерінің операторы»** бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту;

«Мясоед» ЖК базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;

- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **07210100 «Ет және ет өнімдерін өндіру» квалификация 3W07210102 «Ет өнімдерін өндіру желілерінің операторы»** бойынша ұсыну;

озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

3 Бап

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«20» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и директора ИП «Мясоед» в лице **Рахимбаева Д.Е.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **07210100 «Производство мяса и мясных продуктов» квалификация 3W07210102 «Оператор линий по производству мясной продукции»**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **07210100 «Производство мяса и мясных продуктов» квалификация 3W07210102 «Оператор линий по производству мясной продукции»**; обучение и повышение квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «Мясоед»

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **07210100 «Производство мяса и мясных продуктов» квалификация 3W07210102 «Оператор линий по производству мясной продукции»**; возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу, практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;
- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен шебер-тәлімгерлерді тағайындау;
- студенттердің практикадан өткендігі туралы растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі арқылы типтік ұйымға ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімінің білім басқармасы» ММ басшысы  Ибраева А.Е.

«Мясоед» ЖК директоры  Рахимбаев Д.Е.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» ЖМҚК директоры  Жанарстанова Д.Б.

по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах, прохождения практики - провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»  Ибраева А.Е.

Директор ИП «Мясоед»  Рахимбаев Д.Е.

Директор ЖМҚК «Костанайский колледж сферы обслуживания»  Жанарстанова Д.Б.

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Қостанай қаласы

«28» 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «Юрченко С.В.» ЖК директоры **Юрченко С.В.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

1 Бап

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шеңберінде.

2 Бап

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес "кәсіпорыннан" жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

07210300 Нан пісіру, макарон және кондитер өндірісі», біліктілігі: 3W07211001 Наубайшы

- **07210300 Нан пісіру, макарон және кондитер өндірісі», біліктілігі: 3W07211001 Наубайшы** бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту; «Юрченко» ЖК базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;
- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **07210300 Нан пісіру, макарон және кондитер өндірісі», біліктілігі: 3W07211001 Наубайшы** бойынша ұсыну;

өзық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

3 Бап

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«28» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и ИП «Юрченко С.В.» в лице директора **Юрченко С.В.** (далее - Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды и сотрудничества в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство», квалификация: 3W07211001 Пекарь;**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство», квалификация: 3W07211001 Пекарь;**

- обучение и повышение квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «Юрченко»;

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **07210300 Хлебопекарное, макаронное и кондитерское производство», квалификация: 3W07211001 Пекарь;**

возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов,

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу, практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;
- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен шебер-тәлімгерлерді тағайындау;
- студенттердің практикадан өткендігі туралы растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі арқылы типтік ұйымға ұсыну.

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

«Қостанай
облысы әкімдігінің
білім басқармасы» ММ
басшысы

«Юрченко С.В.» ЖИ
директоры

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры

Жанар Жанарстанова Д.Б.

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

- обеспечить студентам условия работы на местах, прохождения практики - провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

Руководитель ГУ «Управление
образования акимата
Костанайской области»

Директор
ИП «Юрченко С.В.»

Директор
КГКН «Жостанайский
колледж сферы
обслуживания»

Аманжол Жанарстанова Д.Б.

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы

«20» қаңтар 2025 ж.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны атынан директор **Жанарстанова Д.Б.** бір тараптап және ТОО «**Большевичка**» атынан **Жетписпаев А.М.** (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға ТОО «Аралбай КЗ» жедел полиграфия студиясы оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» тандаған мамандық бойынша оқыту үшін қажетті жарамды жабдықтармен және басқа да жабдықтармен қамтамасыз етуге міндетті.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«20» января 2025 г.

Коммунальное государственное казенное предприятие "Костанайский колледж сферы обслуживания" Управления образования акимата Костанайской области, в лице директора **Жанарстановой Д.Б.**, и ТОО «**Большевичка**» в лице **Жетписпаев А.М.** (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для 07230100 Швейное производство и моделирование одежды отрасли Казахстана.

Статья 2

- Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:
 - приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
 - приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 07230100 Швейное производство и моделирование одежды;
 - привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Аралбай КЗ»;
 - предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения 07230100 Швейное производство и моделирование одежды при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы специальности 07230100 Швейное производство и моделирование одежды для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать пригодное и рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - _____. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

ҚОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігі
білім басқармасы» ММ
жетекшісі
Руководитель ГУ «Управление
образования акимата
Костанайской области»

Басшысы
Руководитель
ТОО Большевичка

"Қостанай қызмет көрсету
саласының колледжі" КМҚК
директоры
Директор
КГКП "Костанайский
колледж сферы обслуживания"

производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практиканов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – _____. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

Ибраева А.Е.

Жетписпаев А.М.

Жанарстанов Д.Б.

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы

«20» қаңтар 2025 ж.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі" коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны атынан директор **Жанарстанова Д.Б.** бір тарапта және **ТОО «Аралбай KZ»** атынан **Аралбай Д.М.** (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға ТОО «Аралбай KZ» жедел полиграфия студиясы оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда 07230100 Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдаған мамандық бойынша оқыту үшін қажетті жарамды жабдықтармен және басқа да жабдықтармен қамтамасыз етуге міндетті.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«20» января 2025 г.

Коммунальное государственное казенное предприятие "Костанайский колледж сферы обслуживания" Управления образования акимата Костанайской области, в лице директора **Жанарстановой Д.Б.**, и **ТОО «Аралбай KZ»** в лице **Аралбай Д.М.** (далее – «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для 07230100 Швейное производство и моделирование одежды отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:
- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 07230100 Швейное производство и моделирование одежды;

- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Аралбай KZ»;

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения 07230100 Швейное производство и моделирование одежды при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы специальности 07230100 Швейное производство и моделирование одежды для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать пригодное и рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров

тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - _____. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

ҚОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігі
білім басқармасы» ММ
жетекшісі

Ибраева А.Е.

Басшысы

"Қостанай қызмет көрсету
саласының колледжі" КМҚК
директоры

Жанарстанова Д.Б.

производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практиканов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – _____. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление
образования акимата
Костанайской области»

Ибраева А.Е.

Руководитель

Директор
КГКП "Костанайский
колледж сферы обслуживания"

Жанарстанова Д.Б.

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы

«20» қаңтар 2025 ж.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК атынан Жанарстанова Д.Б. және ОО «Персона» атынан Ветренюк О.В. (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның қызмет көрсету салалары саласы үшін 10120100 «Шаштараз өнері», 10120200 «Эстетикалық косметология» кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға 3W10120101 «Шаштараз стилисті», 3W10120201 «Визажист» оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен ОО «Персона» басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда ҚҚКСК оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы ҚҚКСК қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«20» января 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» УОАКО в лице директора Жанарстановой Д.Б. и УЦ «Персона» в лице Ветренюк О.В. (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров – и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для отрасли Казахстана сферы услуг специальности 10120100 «Парикмахерское искусство», 10120200 «Эстетическая косметология».

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам 3W10120101 «Парикмахер-стилист»; 3W10120201 «Визажист»
- привлечение преподавателей специальных дисциплин для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе УЦ «Персона»;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы ККСфО для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать ККСфО не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых

шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 ж. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон». Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ҚОЛ ҚОЙДЫ:
ПОДПИСАЛИ:

«Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасы» ММ
жетекшісі
Руководитель
ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»

ОО «Персона»
УЦ «Персона»

«ҚКҚСК» КМҚК директоры
КГКП «ККСФО»



Ибраева А. Е.



Ветренюк О.В.

Жанарстанова Д.Б.

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы

« 20 » 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «Поместье» Қонақ үй және Банкет үйінің директоры **Дудина Е.Н.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

1 Бап

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шеңберінде.

2 Бап

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

10130100 «Қонақ үй бизнесі», біліктілігі 3W10130101 «Әкімші»

- **10130100 «Қонақ үй бизнесі», біліктілігі 3W10130101 «Әкімші»** бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту;

«Поместье» Қонақ үй және Банкет үйінің базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;

- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **10130100 «Қонақ үй бизнесі», біліктілігі 3W10130101 «Әкімші»** бойынша ұсыну;

озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

3 Бап

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

« 20 » 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и директор Гостевой и Банкетный Дом «Поместье» в лице **Дудиной Е.Н.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды и сотрудничества в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **10130100 «Гостиничный бизнес», квалификация 3W10130101 «Администратор»**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **10130100 «Гостиничный бизнес», квалификация 3W10130101 «Администратор»**; обучение и повышение квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе Гостевого и Банкетного Дома «Поместье»

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **10130100 «Гостиничный бизнес», квалификация 3W10130101 «Администратор»** ; возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения по избранной специальности.

лындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді:

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;

- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу, практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;

- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен шебер-тәлімгерлерді тағайындау;

- студенттердің практикадан өткендігі туралы растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі арқылы типтік ұйымға ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді.

Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» ММ басшысы  Ибраева А.Е.

«Поместье» Конак үй және Банкет үйінің директоры  Дудина Е.Н.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМКК директоры  Жанарстанова Д.Б.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;

- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах, прохождения практики - провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;

- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;

- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»  Ибраева А.Е.

Директор Гостевой и Банкетный Дом «Поместье»  Дудина Е.Н.

Директор КТКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»  Жанарстанова Д.Б.

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы

«10» 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «Кудайкулова Ж.А.» ЖК «Глория» МҚК директоры **Кудайкулова Г.Ж.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

1 Бап

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шеңберінде.

2 Бап

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

10130200 «Тамақтану саласында қызмет көрсетуді ұйымдастыру», біліктілігі: 3W10130202 «Бармен-бариста»

- **10130200 «Тамақтану саласында қызмет көрсетуді ұйымдастыру», біліктілігі: 3W10130202 «Бармен-бариста»** бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту; «Кудайкулова Ж.А.» ЖК базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;
- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **10130200 «Тамақтану саласында қызмет көрсетуді ұйымдастыру», біліктілігі: 3W10130202 «Бармен-бариста»** бойынша ұсыну;

озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

3 Бап

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«10» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и директора ИП «Кудайкулова Ж.А.» РГК «Глория» в лице **Кудайкуловой Г.Ж.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды и сотрудничества в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **10130200 «Организация обслуживания в сфере питания», квалификация: 3W10130202 «Бармен-бариста»**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **10130200 «Организация обслуживания в сфере питания», квалификация: 3W10130202 «Бармен-бариста»**

- обучение и повышение квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «Кудайкулова Ж.А.»;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **10130200 «Организация обслуживания в сфере питания», квалификация: 3W10130202 «Бармен-бариста»**; возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

п
1 тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жана технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу, практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;
- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен шебер-тәлімгерлерді тағайындау;
- студенттердің практикадан өткендігі туралы растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі арқылы типтік ұйымға ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары кол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» ММ басшысы  Ибраева А.Е.

«Қудайкулова Ж.А.» ЖТК директоры  Қудайкулова Г.Ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры  Жанарстанова Д.Б.

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах, прохождения практики - провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»  Ибраева А.Е.

Директор ИП «Қудайкулова Ж.А.»  Қудайкулова Г.Ж.

Директор КГ КП «Қостанайский колледж сферы обслуживания»  Жанарстанова Д.Б.

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Қостанай қаласы

«20» 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «ВіТ» ЖК директоры **Жайлаубаев Д.Д.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

1 Бап

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шеңберінде.

2 Бап

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

10130300 «Тамақтануды ұйымдастыру», біліктіліктер
3W10130301 «Кондитер- безендіруші», 3W10130302
«Аспазшы»

- **10130300 «Тамақтануды ұйымдастыру», біліктіліктер**
3W10130301 «Кондитер- безендіруші», 3W10130302
«Аспазшы» бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту;

«ВіТ.» ЖК базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;

- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **10130300 «Тамақтануды ұйымдастыру», біліктіліктер 3W10130301 «Кондитер- безендіруші», 3W10130302 «Аспазшы»** бойынша ұсыну;

озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

3 Бап

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город Костанай

«20» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и директора ИП «ВіТ» в лице **Жайлаубаева Д.Д.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды и сотрудничества в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **10130300 «Организация питания», квалификациям 3W10130301 «Кондитер- оформитель», 3W10130302 «Повар»**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **10130300 «Организация питания», квалификациям 3W10130301 «Кондитер- оформитель», 3W10130302 «Повар»**

- обучение и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ИП «ВіТ»

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **10130300 «Организация питания», квалификациям 3W10130301 «Кондитер- оформитель», 3W10130302 «Повар»;** возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения по избранной специальности.

тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды
ойындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай
болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және
диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды
жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және
еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді:

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын
«Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту
шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен»
мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды
бөлуге;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің
әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете
отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу
туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;

- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және
дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен
жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу,
практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті
құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс
қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;

- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен
шебер-тәлімгерлерді тағайындау;

- студенттердің практикадан өткендігі туралы
растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі
арқылы типтік ұйымға ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан
тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған,
сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған
келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс
енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін.
Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек
Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3
жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін
тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа
тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір
тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына
болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар
тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді.

Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған
және олардың күштері бірдей.

КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігінің
білім басқармасы» ММ
басшысы

Ибраева А.Е.

«ВІТ» ЖҚ
директоры

Жайлаубаев Д.Д.

«Қостанай қызмет көрсету
саласының колледжі» КМҚК
директоры

Жанарстанова Д.Б.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования
практической составляющей подготовки специалистов,
соответствия профессиональным требованиям, получения
практического опыта на производстве будут
совершенствовать организацию производственных и
преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых
технологий и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики
прохождения производственных и преддипломных практик;

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок
преподавателей специальных дисциплин и мастеров
производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики наиболее
квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;

- за неделю до начала практики представлять «Предприятию»
приказ о направлении студентов-практикантов и программу
практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студентов,
включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на
базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах,
прохождения практики - провести инструктаж по охране
труда и безопасности работы с оформлением необходимой
документации;

- назначить руководителя практики и мастеров –наставников
из числа квалифицированных специалистов;

- представить в организацию ТиПО через руководителя
практики от учебного заведения подтверждающие
документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм
сотрудничества, которые могут быть предложены для
обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут
быть дополнены или изменены по письменной
договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в
настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только
с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из
сторон может прервать действие настоящего Меморандума
письменно уведомив о своем решении другую сторону не
позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия
настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его
подписания уполномоченными на это представителями
обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух
экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление
образования акимата
Костанайской области»

Ибраева А.Е.

Директор
ИП «ВІТ»

Жайлаубаев Д.Д.

Директор
КГКН «Костанайский
колледж сферы
обслуживания»

Жанарстанова Д.Б.

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ

Қостанай қаласы

«10» 01 2025 ж.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры **Жанарстанова Д.Б.** және «Супермаркет «Солнечный» ЖШС директоры **Литвинов А.В.** (бұдан әрі - «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп аталатын, білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, жұмысшы кәсіптер жылын іске асыруға жәрдемдесуге ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және «Тараптардың» ниеттерін растайды» ынтымақтастық үшін осы Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

1 Бап

Екі тарап Қазақстанның тамақ саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы теңдік пен өзара тиімділік пен ынтымақтастық негізінде меморандум шеңберінде.

2 Бап

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына қатысуға және мамандығы бойынша студенттерге жұмыс мамандығын беру бойынша біліктілік, демонстрациялық емтихандар өткізуге жетекші мамандарды шақыру келесі мамандық бойынша:

04140100 «Маркетинг (саллар бойынша)», біліктілігі

3W04140101 «Сатушы».

- **04140100 «Маркетинг (саллар бойынша)», біліктілігі**

3W04140101 «Сатушы» бойынша арнайы пәндер оқытушыларын тарту;

«Супермаркет «Солнечный» ЖШС базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру;

- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне мамандық **04140100 «Маркетинг (саллар бойынша)», біліктілігі 3W04140101 «Сатушы»** бойынша ұсыну; озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын орындар болған кезде оқыту семинарларына қатысу мүмкіндіктері.

3 Бап

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК-ні таңдалған мамандық бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін береді.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

город Костанай

«10» 01 2025 г.

КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» в лице директора **Жанарстановой Д.Б.** и директора ТОО «Супермаркет «Солнечный» в лице **Литвинова А.В.** (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для пищевой отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашение ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам по специальности **04140100 «Маркетинг (по отраслям)», квалификация 3W04140101 «Продавец».**

- привлечение преподавателей специальных дисциплин по специальности **04140100 «Маркетинг (по отраслям)», квалификация 3W04140101 «Продавец»**; обучение и повышение квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Супермаркет «Солнечный»

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения по специальности **04140100 «Маркетинг (по отраслям)», квалификации 3W04140101 «Продавец»**; возможности участия в обучающих семинарах, при наличии мест организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями, с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности, безвозмездно передает КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания» оборудование и другую технику, необходимую для обучения по избранной специальности.

ндауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай ауын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді:

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге жергілікті жерлерде жұмыс істеу, практикадан өту жағдайларын қамтамасыз ету-қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және жұмыс қауіпсіздігі бойынша нұсқама жүргізу;
- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен шебер-тәлімгерлерді тағайындау;
- студенттердің практикадан өткендігі туралы растайтын құжаттарды оқу орнынан практика жетекшісі арқылы типтік ұйымға ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 3 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі екі айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

КОЛ ҚОЙДЫ:

«Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы» ММ

Ибраева А.Е.

«Супермаркет «Солнечный» ЖШС» директоры

Литвинов А.В.

«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК директоры

Жанарстанова Д.Б.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах, прохождения практики - провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 3 года. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Руководитель ГУ «Управление образования акимата Костанайской области»

Ибраева А.Е.

Директор ТОО «Супермаркет «Солнечный»

Литвинов А.В.

Директор КТКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»

Жанарстанова Д.Б.

МЕМОРАНДУМ

о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам подготовки кадров для пищевой отрасли

г. Костанай

« 04 » 09 2024 г.

Настоящий меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам подготовки кадров для пищевой отрасли заключается между следующими участниками:

Государственное учреждение «Управление образования акимата Костанайской области» в лице руководителя Ибраевой Айман Елемановны, действующего на основании Положения,

Акционерное общество «Баян Сулу», в лице Председателя Правления — Президента Садыкова Тимура Мейрхановича, действующего на основании Устава,

Коммунальное государственное казенное предприятие «Костанайский колледж сферы обслуживания» Управления образования акимата Костанайской области, в лице директора Жанарстановой Дины Булатовны, действующего на основании Устава,

далее именуемые «Стороны», признавая взаимную заинтересованность в подготовке высококвалифицированных кадров, желая расширить взаимовыгодные связи, придавая важное значение развитию, достигли взаимопонимания о следующем:

1. Цель Меморандума

1.1. Целью Меморандума является установление партнерских отношений и развитие долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества Сторон, направленного на подготовку кадров для пищевой отрасли в рамках приоритетных направлений развития производства.

1.2. Стороны осуществляют сотрудничество на основе равноправия, доброй воли, уважения и доверия, исходя из общепринятой практики.

2. Направления сотрудничества сторон

2.1. Стороны намерены содействовать сотрудничеству по следующим направлениям:

координация совместной деятельности, связанной с подготовкой кадров для пищевой отрасли в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к специалистам;

расширение социального партнерства, тесное взаимодействие Сторон по формированию траектории учебного процесса, удовлетворения запросов и потребностей в вопросах подготовки кадров для пищевой отрасли;

разработка и внедрение инновационных программ для подготовки высококвалифицированных кадров в области современного пищевого производства;

проведение совместной рекламно-информационной и профориентационной работы в школах области;

обеспечение обучающихся учебно-методической литературой и материалами, в соответствии с целями и задачами образовательной деятельности;

по возможности финансирование совместных программ, определяемые дополнительными соглашениями для осуществления мероприятий, направленных на дальнейшее усовершенствование учебного процесса и развитие материально-технической базы;

трудоустройство выпускников при условии сдачи квалификационных экзаменов, имеющихся вакансиях на Предприятии и соответствии квалификационных требований Предприятия;

участие специалистов Предприятия в оценке знаний обучающихся-выпускников и кандидатов на присвоение или подтверждения той или иной квалификации;

разработка и внедрение механизма постоянного повышения квалификации педагогических работников учебных заведений на базе

АО «Баян Сулу», в том числе составление и реализация годового плана стажировок преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения для изучения новых технологий и обмена опытом;

организация и проведение практики обучающихся, предоставление обучающимся на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели рабочие места;

участие в организации и проведении презентаций, переговоров с представителями общественных и коммерческих организаций, заказчиками, партнерами и другими лицами, выражающими интерес к деятельности Сторон, и желающих принять участие в совместных проектах и программах;

учет потребностей в кадрах при формировании и размещении государственного образовательного заказа на подготовку специалистов;

содействие и совместное развитие технологий обучения для подготовки высококвалифицированных кадров;

привлечение инженерно-технического персонала АО «Баян Сулу» в учебно-производственный процесс через обозначение социальными партнерами итоговых индикаторов для выпускников организаций образования;

совершенствование учебно-материальной базы для подготовки кадров для пищевой отрасли.

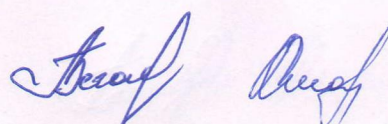
обмен опытом через организацию и проведение совместных консультаций, конференций, дискуссий, круглых столов, совещаний, семинаров, презентаций.

3. Организация взаимодействия сторон

3.1. В целях осуществления сотрудничества Стороны могут:

обмениваться информацией (кроме охраняемой законом), относящейся к направлениям сотрудничества Сторон, в том числе путем направления друг другу запросов в письменной форме;

направлять Сторонам информацию и предложения по планируемым и реализуемым проектам для совместного сотрудничества;



проводить совместные обсуждения и переговоры Сторон с привлечением заинтересованных организаций и лиц;

создавать, при необходимости, совместные рабочие и консультативные группы.

3.2. Направления сотрудничества Сторон Меморандума могут быть реализованы путем заключения двусторонних договоров между заинтересованными Сторонами в установленном законодательством Сторон порядке.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Меморандум не является договором и не влечет за собой юридических, финансовых иных обязательств ни для одной из Сторон.

4.2. Стороны при взаимном согласии могут вносить в настоящий Меморандум необходимые дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами.

4.3. Настоящий Меморандум вступает в силу с даты его подписания,

Действует 2(два) года и продлевается по взаимному соглашению «Сторон» на тот же срок, о чем «Сторона», являющегося инициатором продления действия Меморандума уведомляет другую «Сторону» не менее чем за 1 (один) месяц до окончания срока действия Меморандума.

Меморандум составлен в 3 (трех) экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Соглашение составлено на русском и казахском языке. Каждый экземпляр имеет равную юридическую силу.

5. Подписи и реквизиты сторон:

Руководитель ГУ «Управление
образования акимата
Костанайской области»



Ибраева А.Е.

Председатель Правления —
Президент АО «Баян Сулу»



Садыков Т.М.

Директор
КГКП «Костанайский колледж
сферы обслуживания»



Жанарстанова Д.Б.

Handwritten signatures in blue ink at the bottom right of the page.